

„Az életet csak hátratekintve lehet megérteni, de élni előre nézve kell.” (Søren Kierkegaard)

## KEVE TÁRSASÁG KERESZTÉNY VEZETŐI AKADÉMIA



ELKÖTELEZETT VEZETŐ („B”) KURZUS

**keve** Keresztény  
Vezetők és  
Üzletemberek  
Társasága

Nagy örömmel adjuk az olvasó kezébe meghívónkat a Keresztény Vezetői Akadémia Elkötelezett vezető kurzusára.

**Alapvetésünk:** A magyar gazdasági, politikai és egyházi élet megújulásának alapja, hogy legyen elég elkötelezett, felkészült és Jézus tanítását követni akaró vezető, akik a korábbi generációk tapasztalataival, valamint a modern üzleti tudományok ismereteinek felhasználásával képesek betölteni vezetői feladatukat. Készek arra, hogy Jézus tanítványaiként folyamatos tanulással és lelki fejlődéssel járjanak az Úton, biztosítva személyes és a rájuk bízottak növekedését.

Ennek fontosságát felismerve indította el 2017-ben a Keresztény Vezetők és Üzletemberek Társasága (KEVE Társaság) Keresztény Vezetői Akadémiáját (KEVE Akadémia). A 2024/2025-ös tanévben a KEVE Akadémia Elkötelezett vezető elnevezésű, „B” kurzusát indítjuk el. Képzésünk középpontja a tanítványozás a jézusi parancs alapján:

„Jézus pedig hozzájuk lépett, és így szólt: Nekem adatott minden hatalom mennyen és földön. Menjetek el tehát, tegyetek tanítvánnyá minden népet, megkeresztelve őket az Atyának, a Fiúnak és a Szentléleknek nevében, tanítva őket, hogy megtartsák mindazt, amit én parancsoltam nektek; és íme, én veletek vagyok minden napon a világ végezetéig.” (Mt 28,18–20)

**Látásunk – a képzés fő célja Keresztény vezetők közösségének létrehozása az üzleti, közszolgálati és egyházi életben, akik lelki ajándékaikat az Akadémián tanult modern vezetési tudományokkal kiegészítve életük minden területén, de különösen a vezetésben Isten dicsőségére alkalmazzák, és ennek gyümölcseként másokat is erre ösztönöznek (tanítványoznak), így jelentős és nyilvánvaló hatással vannak a társadalomra.**

## A KEVE Akadémia küldetése

A KEVE Akadémia kimondott célja a résztvevők segítése Istentől kapott ajándékaik felismerésében és elhívásuk életükben való beteljesítésében. Ezzel összhangban a KEVE Akadémia működésének gyümölcse, ha a végzett hallgatók életében előrehaladás tapasztalható az alábbi területeken:

- **Hűség sáfárság:** A hallgató ismeri a Bibliának a sáfárságra vonatkozó előírásait, és kész azokat élete minden területén tudatosan alkalmazni.
- **Taníthatóság:** Ismeri és elismeri saját tudásának és lelki érettségének szintjét, korlátait, hiányosságait, és nyitott arra, hogy tapasztalat-, illetve ismeretszerzése, valamint a másokkal való őszinte beszélgetések során ezt fejlessze.
- **Szolgálatkészség:** Fontosabbnak tartja mások érdekeit saját érdekeinél, és kész áldozatot hozni Isten országának építésében való közreműködésben a közösség hasznára.
- **Imaélet:** Fontosnak tartja az egyedi és közösségi rendszeres imaéletet, Isten iránymutatásának és Szentlelke vezetésének elkérését.
- **Só és világosság:** Élete hitelességet tükröz, szavai és tettei összhangban vannak; hitét kész nyíltan megélni élete minden területén.

**Jellem:** Os Guinness rendkívül erőteljesen ír a jellemről: „A jellem tehát egészen más, mint a személyiség vagy az imázs, a hírnév vagy a híresség. Ha egy ember jelleméről beszélünk, az ember leglényegére gondolunk, arra a belső valóságra, amelyben az ember gondolatai, beszéde, döntései, magatartása és kapcsolatai gyökereznek... A vezetőik jelleme két okból is igen fontos dolog. Kifelé a jellem annak a bizalomnak a csatlakozási pontja, amellyel a követők a vezetőkhöz kapcsolódnak. Befelé pedig a jellem az, ami a vezető lelke legmélyén egyrészt hajtóműként, másrészt fékként szolgál. Sok esetben a jó cselekedetre való első ösztönzés, és rossz cselekedet végső gátja egyaránt a jellemből fakad.”

A témakört három alkalommal a „The Trinity Forum” olvasókönyvének szemelvényei segítségével dolgozzuk fel. A felhasznált olvasókönyv: „Amikor senki sem lát – A jellem fontossága egy olyan korban, amikor az imázs számít”. A szemelvényeket a hallgatók az évad kezdete előtt megkapják, azokat az egyes alkalmak előtt el kell olvasni.

**Konfliktuskezelés:** A konfliktusok kialakulása mind szervezeti, mind személyes szinten mindennapunk velejárója. Egy-egy ügyben, vagy témában eltérő lehet a véleményünk, vagy megítélésünk, vagy esetleg egy adott esettel kapcsolatban nem azonos az informáltságunk. Egy mondás szerint, ha egy szobában két embernek teljesen azonos a véleménye, akkor az egyikükre nincsen szükség.

Önmagában a konfliktus, vagy vita kialakulása nem baj, hiszen sokszor ez vezethet valami új, nagyszerűbb dolog megszületéséhez. Ugyanakkor a konfliktus helytelen kezelése már komoly problémát okozhat emberi kapcsolatainkban. Ken Sande írja: "A békekövetek olyan emberek, akik számára a kegyelem jelenti a levegőt. Folytonosan Jézus Krisztus jószágára és erejére támaszkodva arra tanítanak, miként élhetjük át szeretetét, irgalmát, megbocsátását és bölcsességét mindennapi konfliktusainkban."

A téma feldolgozása során megvizsgáljuk, hogy miként alakulnak ki a konfliktusok, milyen módon lehet ezeket kezelni és hogyan tudjuk ezt keresztény emberként helyesen megközelíteni Isten igéje, a Biblia segítségével.

**Vezetői etika:** A XXI. századi vezetőitől számos képesség birtoklását és bölcs alkalmazását várják el. Egy nemzetközi könyv szerzői 9 kulcskompetenciát határoznak meg, ezek középpontjába az erkölcsi ítéletalkotási és döntési képességet állítják. Mint Scott B. Rae professzor megállapítja: „Amikor teljesen őszinték magukhoz, az emberek többsége szerint a sikeres élet egyet jelent azzal, hogy jó emberek vagyunk.”

A következő háromrészes blokkban korunk vezetőinek erkölcsi dilemmáival, az erkölcsi döntéshozatal kihívásaival és az erkölcsi nyomással való megküzdéshez szükséges erőforrásokkal foglalkozunk. A mai életből vett és bibliai esettanulmányok feldolgozása segíti a témakör feldolgozását. Az 1. előadás előtt elolvasandó Bazerman és Tenbrunsel Etikátlan lépések című cikke, melyet a résztvevők rendelkezésére bocsátunk.

**Hiteles keresztény vezető a XXI. században:** Manapság divatos kijelentés az, hogy korunk az emberiség történetének legnagyobb kihívásokkal teli időszak, ahol nagyon nehéz az egyénnek eligazodnia. Ha alaposabban megvizsgáljuk a Biblia lapjain is megismerhető történelmi időszakokat, akkor el kell ismernünk, hogy az egyén akkor is nagyon hasonló kihívásokkal nézett szembe. Folyamatos háborúk, gazdasági válságok, különböző kultúrák ütközése és végül, de nem utolsósorban az Istentől elszakadt ember bűnnel teli élete. Érdemes megérteni és tanulni abból, hogy a Biblia milyen iránymutatást ad arra, hogy megbirkózzunk korunk kihívásaival és milyen példát állít elénk hiteles vezetésről és emberi magatartásról.

Jézus mondja "**Legyetek só és világosság**", és egy vezető felelőssége ebben mindig sokkal nagyobb, hiszen őt sokkal többen látják és követik. A KEVE Keresztény Vezetői Akadémia lezáró alkalmán azt fogjuk közösen tanulmányozni, hogy milyen jellemzői vannak egy hiteles keresztény vezetőnek a 21. században.

## A kurzus tematikája

### 1. A jellem fontossága és kulturális erőzói

Időpont: 2024. szeptember 25. 18h | Előadók: Békefi Anna, H. Kovács Judit

Témája:

- a) Bevezetés
- b) Niccolò Machiavelli: A fejedelem
- c) Henry Fairlie: A hét főbűn ma
- d) Richard Sennett: Korunk átlagembere
- e) Házi feladat: A jellem tűzpróbája - Jób könyve

### 2. Az erős jellem szellemi alapjai

Időpont: 2024. október 16. 18h | Előadók: Békefi Anna, H. Kovács Judit

Témája:

- a) A jellemművelés 6 lényegi eleme
- b) P. T. Forsyth: A szent Isten
- c) C. S. Lewis: A nagy válás
- d) Abraham Lincoln második beiktatási beszéde
- e) Házi feladat: Philip Hallie: Hogy ne ontsanak ártatlan vért

### 3. A jellem hősei

Időpont: 2024. november 13. 18h | Előadók: Békefi Anna, H. Kovács Judit

Témája:

- a) Robert Bolt: Kinek se nap, se szél (Sir Thomas More)
- b) Roland H. Bainton: Luther a birodalmi ülés előtt
- c) Dietrich Bonhoeffer kivégzése Flossenbürgben

[A témáról készült podcast ITT meghallgatható](#)

### 4. A konfliktus kialakulása és kezelésük módjai

Időpont: 2024. december 11. 18h | Előadó: Dr. Szalai Zsolt

Témája:

- a) Konfliktusok és a szervezeti teljesítmény
- b) Tipikus szervezeti konfliktusforrások
- c) A konfliktuskezelés magatartásformái és különböző módszerei

## 5. A konfliktuskezelés bibliai megközelítése

Időpont: 2025. január 15. 18h | Előadó: Dr. Szalai Zsolt

Témája:

- a) A béketeremtés lényege és vezérfonala
- b) 1. alapelv: Dicsőítsd Istent!
- c) 2. alapelv: Távolítsd el a gerendát a saját szemedből!

[A témáról készült podcast ITT meghallgatható](#)

## 6. A konfliktuskezelés bibliai megközelítése (folytatás)

Időpont: 2025. február 12. 18h | Előadó: Dr. Szalai Zsolt

Témája:

- a) 3. alapelv: Szelíden igazítsd helyre a másikat!
- b) 4. alapelv: Menj és békülj ki!
- c) A béke kultúrája

## 7. Az etikátlan viselkedés penetrációja

Időpont: 2025. március 12. 18h | Előadó: Dr. Tomka János

Témája:

- a) Témafelvetés
- b) Hogyan csálnak a becsületesek
- c) Egy elfelejtett tudomány
- d) Etikai üzemzavar a vezetésben
- e) Bibliai esettanulmány: Éli, Hofni és Fineás
- f) Házi feladat: O'Toole és Bennis Amire szükségünk lesz: az őszinteség kultúrája című cikke

## 8. Etikai rendszerek

Időpont: 2025. április 9. 18h | Előadó: Dr. Tomka János

Témája:

- a) Erkölcsös egyének – etikátlan szervezetek?
- b) Esettanulmány: Orvosasszisztált öngyilkossággal kapcsolatos különböző erkölcsi érvelések
- c) A legelterjedtebb erkölcsi érvelési módok
  - etikai egoizmus
  - utilitarizmus
  - Kant-féle deontológia
  - emotivizmus
  - relativizmus
  - erényelmélet
- d) Házi feladat: A Hegyi beszéd (Máté 5-7. fejezet)

## 9. Erkölcsi döntéshozatal

Témája:

- a) Esettanulmány: A szabadalomsértés megállítása
- b) Az erkölcsi döntéshozatal lépései
- c) Az Aranyszabály
- d) Milyen bánásmódot kívánunk magunknak?
- e) Mi akadályoz meg abban, hogy úgy cselekedjünk másokkal, ahogyan mi elvárjuk másoktól?
- f) Erőforrások az Aranyszabály szerinti élethez

## 10. Hiteles keresztény vezető a 21. században

Időpont: 2025. június 11. 18h | Előadó: Dr. Szalai Zsolt

Témája:

- a) A keresztény vezető kihívásai a 21. században
- b) A keresztény vezető jellemzői
- c) Csapdák, amiket érdemes elkerülni
- d) Hogyan viszonyuljunk a körülöttünk lévő kultúrához
- e) Személyes növekedés keresztény vezetőként és emberként.

## Csoport coaching

A KEVE Akadémia tematikájához kapcsolódva új modulként jelenik meg a **csoport coaching folyamat**. A KEVE Akadémia jellem – konfliktuskezelés – vezetői etika fő tematikájához kapcsolóan a csoport coaching alkalmak arra hivatottak, hogy

- az oktatók által átadott ismeretek, az abból tanultak mit jelentenek és hogyan alkalmazhatók a hallgatók személyes életében és saját vezetői gyakorlatukban
- a képzés során nyert inspirációk hogyan válhatnak valódi készséggé és hogyan válhatnak eredményessé a hallgatók vezetői munkájában
- mit jelent a coaching szemléletű vezetés, hogyan alkalmazható ez saját munkájukban

Az Akadémia időtartama alatt, a tíz képzési alkalom közötti időszakokban, időszakonként három előre meghirdetett időpontban, minden hallgató számára lesz lehetőség csoport coaching ülésre az alábbiak szerint:

- A) Személyenként egy – egy csoport coaching ülésen történő részvétel szívből ajánlott. A bejelentkezések alapján derül ki, hogy melyik időpontban hány fős lesz a csoport, amit akkor indítunk, ha legalább 5 fő jelentkezik az adott időpontra.
- B) A coaching ülések időtartama min. 90 perc – max. 120 perc. (az időtartam 90 perc fölött a résztvevők számától függ, annak érdekében, hogy mindenki kapjon elég időt az egyéni reagálásokra is.) A csoportok létszáma min. 5 – max. 8 fős.
- C) A részvétel online vagy jelenléti formában történik. Az időpontokat és a csoportbeosztásokat az Akadémia elindulását követően fogjuk egyeztetni, naptárbejegyzésként rögzíteni.

## A képzésen előadó szakemberek



Békefi Anna az ELTE-n szerzett bölcsész diplomákat Germanisztika, tanárképzés, kulturális antropológia szakokon, valamint művészettörténet tanulmányokat folytatott. Középkorban fordult az idegenvezetés és kulturális turizmus felé, csapatával évekig, szívügyeként iskolás csoportoknak szervezett interaktív, honismereti kirándulásokat. Saját utazásszervező irodája Anima Travel néven kínál művelődésre, szemléletformálásra inspiráló hozó tematikus utakat. Kiemelt terület az életében az önkénteskedés, fejlődő országokban való szolgálat. Szakmai életútjának kiemelkedő pontja az Óbudai Esernyős Turisztikai és Kulturális Pont kiépítése és vezetése, valamint a kerület turisztikai fejlesztése Óbudai Turisztikai Egyesület elnökeként. Korábban a Magyar Kongresszusi Iroda ügyvezetőjeként tevékenykedett hazánk konferencia és üzleti rendezvény ágazatának sikeressé és fenntartható megoldásokkal működővé tételén. Hitvallása, hogy mindannyiunk élete üzenet, egyéni talentumainkkal a helyünket megtalálva örömteli, a közjót, embereket, világot szolgáló életet élhetünk Isten dicsőségére.



**H. Kovács Judit** – Képzettsége: szakközgazdász. Foglalkozása: szervezetfejlesztő, mentor, coach (PCC). Különböző szervezetek vezetőjeként tapasztalatokat szerzett a verseny -, a non – profit -, és a közigazgatási szférában, illetve társadalmi innovációk projektmenedzsereként. 24 éve tagja a KEVE Társaságnak, ezalatt 16 évig volt a vezetőség tagja, egy ciklusban az elnöke. Saját karrierépítését felhagyva missziós munkatársként szervezetfejlesztéssel és vezetőképzéssel, mentorlással foglalkozik a MPE Országos Cigánymisszió intézményeinek körében és önkéntesként a Barnabás Csoport Alapítvány és a GLS vezetői konferenciaszervezés kötelékében. Budapesten él, az ország több pontján dolgozik. Szabad idejét legszívesebben felnőtt gyermekeivel, családjával, vagy olvasással, tanulással és közösségi programokkal tölti – amelybe a biciklizés is beletartozik.



**Dr. Szalai Zsolt** – Hazai és angliai tanulmányait követően az elmúlt három évtizedben felső vezetői feladatokat látott el hazai és külföldi bankszektorban, valamint tőke befektető társaságokban. Jelenleg saját tulajdonú cégében üzletviteli tanácsadó. Karrierje során rendkívül kiterjedt tapasztalatot szerzett vállalatfinanszírozási, tőkepiaci, projektfinanszírozási és innováció menedzsment területeken. Vendég oktató a Pütkösdi Teológiai Főiskolán, a Károli Gáspár Református Egyetemen és a Bakke Graduate University-n. 2016 óta a Keresztyén Vezetők és Üzletemberek Társaságának elnöke, a Compass, Isteni pénzügyek szolgálat társvezetője. 2018 óta a Szentendrei Református Gyülekezet főgondnoka. Nős, két felnőtt gyermeke van, Szentendrén él.



**Dr. Tomka János** – Villamosmérnök és mérnök tanár, gazdálkodás- és szervezéstudományokból szerzett PhD fokozatot, a teológia habilitált doktora. 1993-2014 között a KPMG-nél dolgozott felső vezetői beosztásokban. A Pütkösdi Teológiai Főiskola főiskolai tanára, a Vezetéstudományi Szakterület felelőse; vezetői mentor és műhelymunkák moderátora. Az MTA Tudásmenedzsment Munkabizottsága és a Magyar Mérnökakadémia tagja, a Menedzserek Országos Szövetségének tiszteletbeli tagja. A Keresztyén Vezetők és Üzletemberek Társasága (KEVE) tagja, 1994-2004 között elnöke. Számos előadást tartott, cikkeket és könyveket írt többek között a Biblia és a vezetés kapcsolatáról. A Pesthidegkúti Református Gyülekezet presbitere. Nős, felesége építészmérnök, három felnőtt gyermekük és három unokájuk van.

## A képzési alkalmak

A kurzus interaktív képzési alkalmai havi rendszerességgel kerülnek megrendezésre szerdai napokon, 18 órás kezdéssel. A kurzus szeptemberi, februári és júniusi alkalmi személyes részvétellel kerül megtartásra a KEVE Társaság irodájának (1088 Budapest, Gutenberg tér 2. félemelet 3.) tárgyalójában. A többi alkalmat online módon, a zoom alkalmazás segítségével tartjuk.

**Részvételi feltételek:** A KEVE Akadémiára mind meghívás, mind saját kezdeményezés útján lehet jelentkezni. A jelentkezés előfeltétele az alábbiaknak való megfelelés: a jelentkező élő hitű keresztény (ajánló referenciák szükségesek); elfogadja a KEVE Akadémia követelményeit (aktív részvétel és elkötelezettség); minimum 3 éves munka- és/vagy szolgáltatói gyakorlattal rendelkezik üzleti vagy non-profit/egyházi területen. A jelentkező vállalja, hogy mindent elkövet annak érdekében, hogy a kurzus minden alkalmán részt vegyen.

**Részvételi díj:** A kurzus díja 80 000 Ft, amely magában foglalja a kurzuson való részvételt, a csoport coaching alkalmakat, az elolvasandó szemelvények pdf verzióját, Eric Metaxas: Csodálatos kegyelem című könyvét és a kurzus személyes alkalmi során az italfogyasztást (víz, tea és kávé). A részvételi díj megfizetése egy összegben a jelentkezéskor vagy két részletben (2024. szeptember és 2025. februári befizetéssel) lehetséges. A kurzus díjából befolyó összeg 100%-a a KEVE Társaság működésének finanszírozását segíti; mind az előadók, mind a szervezők önkéntes alapon, térítés nélkül végzik a munkájukat.

**Ösztöndíj:** A részvételi díj 30 %-ára ösztöndíjat kérhet az a jelentkező, aki:

- a kurzusra való jelentkezés időpontjában még nem töltötte be a 30. életévét;
- vagy (életkori határ nélkül) non-profit/egyházi szervezetnél, főállásban dolgozó személy.

A KEVE Társaság azon résztvevőktől, akiknek anyagi lehetőségei ezt megengedik, szívesen fogad el támogatást az arra rászoruló résztvevők ösztöndíjának fedezetére.

Jelentkezés az alábbi regisztrációs linken lehetséges:

[Jelentkezés](#)

Jelentkezési határidő: 2024. szeptember 15.

A jelentkezés elfogadásáról és a további teendőkről a KEVE Társaság írásos megerősítést küld.

Kérdésekkel kapcsolatban Elbert Évához, a KEVE Társaság irodavezetőjéhez lehet fordulni a [mail.keve@gmail.com](mailto:mail.keve@gmail.com) e-mail címen.

KEVE Társaság Székhely és iroda: 1088 Budapest, Gutenberg tér 2., félemelet 3.

facebook.com/kevetarsasag    Telefon: +36 30 345 0365    E-mail: [mail.keve@gmail.com](mailto:mail.keve@gmail.com)